

ÖZGEÇMİŞ VE ESERLER LİSTESİ

ÖZGEÇMİŞ

Adı ve Soyadı: Yusuf Oktay ÜNLÜER

Akademik Unvanı: Araştırma Görevlisi

E-postası: yoktay.unluer@hku.edu.tr

Uzmanlık Alanı:

Derece	Bölüm/Program	Üniversite	Yıl
Lisans	İşletme	Selçuk Üniversitesi	2020
Y. Lisans	Yönetim Organizasyon	Selçuk Üniversitesi	2024
Doktora	Yönetim Organizasyon	Selçuk Üniversitesi	Devam Ediyor
Doç. / Prof.			

Yüksek Lisans Tez Başlığı (özeti ekte) ve Tez Danışman(lar)ı:

Dijital Liderlik ve Presenteeism İlişkisinde Dijital Dönüşümün Aracı Rolü: Uzaktan Çalışanlar Üzerine Bir Araştırma

Danışman: Doç. Dr. Burcu DOĞANALP

Görevler:

Görev Unvanı	Görev Yeri	Yıl
BAP Bursiyeri	Selçuk Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi	2024
Araştırma Görevlisi	Hasan Kalyoncu Üniversitesi	Devam Ediyor

ESERLER

Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler:

- Ünlüer, Y. O. & Erbaşı, A. (2022) Duygusal Bulaşmanın Duygusal Bağlılık Üzerindeki Etkisi: İlkokul Öğretmenleri Üzerinde Bir İnceleme. 16. Uluslararası Güncel Araştırmalarla Sosyal Bilimler Kongresi, (3), 765-783.
- Ünlüer, Y.O. & Doğanalp, B. (2024) Cam Tavan Sendromu: Dünya Geneli, Amerika, Avrupa Birliği ve Japonya Bağlamında Bir Değerlendirme. Icsas 1st International Conference On Bm, (3), 63-65.

Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:

1. Ünlüer, Y. O. & Yılmaz, A. (2023) Örgütsel Demokrasi Algısı Sessizliğin Kilidini Açar mı?. 10. Örgütsel Davranış Kongresi, 545-557.

Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

1. Ünlüer, Y. O., & Yılmaz, A. (2024). Örgütsel Demokrasi Algısı Sessizliğin Kilidini Açar Mı?. Yönetim ve Ekonomi Dergisi, 31(3), 633-652.

EK

1. "Dijital Liderlik ve Presenteeism İlişkisinde Dijital Dönüşümün Aracı Rolü: Uzaktan Çalışanlar Üzerine Bir Araştırma" başlıklı tez çalışmasının özeti:

Bu çalışmanın amacı, dijital liderlik, presenteeism ve dijital dönüşüm arasındaki ilişkilerin belirlenmesi ve dijital liderlik ile presenteeism arasındaki ilişkide dijital dönüşümün aracı rolünün olup olmadığının tespit edilmesidir. Presenteeism kavramını "işin başında var olamamak" tanımıyla incelemek amacıyla araştırmanın evreni İstanbul merkezli bankalara bağlı olarak görev yapan uzaktan banka çalışanları olarak belirlenmiştir. Evrenin sayısına ait net bir veriye ulaşılamamıştır. Ancak, evren sayısının bilinmediği durumlarda, evren çok büyük olsa bile %95 güvenilirlik ve %5 hata payıyla birlikte 384 kişiye ulaşmak evreni temsil etmek için yeterli görülmektedir (Erdoğan & Yazıcıoğlu, 2004). Bu doğrultuda İstanbul merkezli bankalara bağlı olarak görev yapan gönüllü 455 uzaktan banka çalışanıyla online olarak anket çalışması gerçekleştirilmiştir. Değerlendirmeler neticesinde analizlerde kullanılacak nitelikte olan 413 (n=413) anket elde edilmiştir. Anketlerden elde edilen veriler SPSS 22.0 ve AMOS 24.0 paket programlarıyla analiz edilmiştir. Analiz sonuçlarına göre, algılanan dijital liderliğin presenteeism üzerinde negatif yönlü kısmi bir etkiye, dijital dönüşüm üzerinde ise pozitif yönlü ve anlamlı bir etkiye sahip olduğu tespit edilmiştir. Dijital dönüşümün presenteeism üzerinde pozitif yönlü ve anlamlı bir etkisi bulunduğu da bulgulanmıştır. Araştırmanın ilgi çekici bir diğer sonucu ise dijital liderliğin presenteeism üzerinde negatif yönlü ve kısmi bir etkiye sahip olmasına karşın, dijital dönüşümün aracılık etkisiyle birlikte bu etkinin anlamlı ve pozitif bir yöne evrilmesidir. Uzaktan çalışanlara yönelik çalışmalarda son yıllarda artış olmasına rağmen literatürde dijital liderlik-presenteeism ilişkisinin ve bu ilişkide dijital dönüşümün aracı rolünün incelenmediği gözlemlenmiştir. Araştırmanın bu açıdan literatüre katkı sağlayacağı düşünülmektedir.