

# Prof. Dr. MAZLUM ÇELİK'E AİT ÖZGEÇMİŞ VE ESERLER LİSTESİ

## ÖZGEÇMİŞ

**Adı Soyadı:** Mazlum ÇELİK

**Doğum Tarihi:** 01 Ocak 1968

**Öğrenim Durumu:** Doktor  
Prof. Dr. Hasan Kalyoncu Üniversitesi Öğretim Üyesi

Derece	Bölüm/Program	Üniversite	Yıl
Lisans	Yönetim	Kara Harp Okulu	1990
Y. Lisans	İktisat	Süleyman Demirel Üniversitesi	2001
Doktora	Yönetim Organizasyon	Atatürk Üniversitesi	2007
Doçentlik	Yönetim ve Strateji		2013
Profesörlük	Yönetim ve Strateji	Hasan Kalyoncu Üniversitesi	2018

### Yüksek Lisans Tez Başlığı (özeti EK'te) ve Tez Danışmanı:

Esnek Çalışma Modelinin Küreselleşme Süreci İçinde İstihdama Etkileri (Danışman: Yrd. Doç.Dr. Ömer EROĞLU)

### Doktora Tez Başlığı (özeti Ek'te) ve Tez Danışmanı:

Örgüt Kültürü Ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı -Bir Uygulama (Danışman: Prof. Dr. Dursun BİNGÖL)

### Görevler:

Görev Unvanı	Görev Yeri	Yıl
Yöneticilik	Kara Kuvvetleri Komutanlığının Çeşitli Birimlerinde Yöneticilik(Takım, Tim ve Bölük K.lığı)(Edirne, Bingöl, KKTC, Isparta, Sarıkamış)	1991-2003
Uzmanlık	Savunma Planlaması, (Planlama, Programlama, Bütçeleme ve Uygulama Sistemi)- Staratejik kaynak planlama	2003-2009
Malzeme Tedarik ve Loj. Yönetim Ana Bilim Dalı Başkanı	Kara Harp Okulu Savunma Bilimleri Enstitü Müdürlüğü (Ankara)	2009-2010
Sosyal Bilimler Enstitü Müdür Yardımcılığı	Hasan Kalyoncu Üniversitesi	2014-2015
Sosyal Bilimler Enstitü Kurul Üyeliği	Hasan Kalyoncu Üniversitesi	2014-
İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi Fakülte Kurul Üyeliği	Hasan Kalyoncu Üniversitesi	2014-

İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi Fakültesi Dek. Yrd. İği	Hasan Kalyoncu Üniversitesi	2015-2015
İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi Fakülte Yönetim Kurulu Üyeliği	Hasan Kalyoncu Üniversitesi	2015-2015
Senato Üyeliği	Hasan Kalyoncu Üniversitesi	2015-
Sosyal Bilimler Enstitü Müdürlüğü	Hasan Kalyoncu Üniversitesi	2015-
Dergi Editörlüğü	Türk Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi	2016-
Kalite Kurulu Üyeliği	Hasan Kalyoncu Üniversitesi	2017-
İç Denetim Kurulu Üyeliği	Hasan Kalyoncu Üniversitesi	2017-

### Yönetilen Yüksek Lisans Tezleri:17

- ÇIRA, Ahmet, "Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ve Ardılları", Kara Harp Okulu Savunma Bilimleri Enstitüsü, 2011.
- POLAT, Hacı Yusuf, " Kendi Kendine Liderlik Stratejileri Açısından Kamu Okulu ve Özel Okul Yönetici Uygulamaları: Gaziantep İli Örneği", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2015.
- KÖRCÜK YAPICI Ümit, " Toplumsal Kültürel Değerler Bağlamında Kültürel Zeka", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2016.
- AKBEL DÜNDAR Hülya " Üniversite Çalışanlarının Sanal Kaytarma Eğilimleri", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2016.
- KÖSE Nimet "Erasmus Programının Kültürel Zeka Üzerine Etkisinde Demografik Özelliklerin Rolü", 2016.
- SÜZEN Mustafa "AVM Yöneticilerinin Yaşadıkları Sorunlar ve Çözüm Önerileri, Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2016.
- BEDİRHANOĞLU Ahmet, "Özel Güvenlik Personelinin Duygusal Tutarsızlık Seviyelerinin Çatışma Sıklığı Üzerine Etkisi", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2017.
- PALTALI İ. Halil "Çift Kariyerli Ailelerde Yaşanan Sorunlar", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2017.
- AÇIL İlker, "Mobbingin Hemşirelerde Mesleki Bağlılığa Etkisi", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2017.
- ÜRPER Perihan, "KOSGEB Yeni Girişimci Destek Programından Yararlanarak İş Yeri Açan Girişimcilerin Yaşadıkları Sorunlar", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2017.
- KAYA M. SAİT, "İmam-Hatiplerin Oryantasyon Sorunu", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2017.
- ÖNDEŞ Tanju, "Hemşirelerin Yöneticilerine İlişkin Dönüşümcü Liderlik Algıları", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2017.
- DOĞAN Tansu, "İnsan Kaynakları Departmanı Bulunmayan İşletmelerin Personel Seçim Kriterleri", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2017.

- BOLAT Gülşen, "Algılanan Liderlik Davranışının Örgütsel Çatışma Yönetim Stilleri Ve Tükenmişlik Üzerine Etkisi", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2018.
- YAKUPOĞLU Sedat. "Girişimcilerin Başarısızlık Nedenleri İle İlgili Bir Çalışma:Kars Örneği", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2018.
- GÜNEŞ AYDEMİR Zeynep. "Duygusal Emeğin İyi Olma Hali Ve İş Memnuniyeti Üzerine Etkisi: Çağrı Merkezi Çalışanları Üzerinde Bir Uygulama", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2018.
- YALÇIN Ahmet Hulusi. "Havalimanı İşletmeciliği Kamu-Özel Sektör Karşılaştırması", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2018.

### **Yönetilen Doktora Tezleri:6**

- BOZGEYİK Ahmet, "Gaziantep'te Faaliyet Gösteren Orta Ve Büyük Ölçekli İşletmelerin Siber Güvenlik Yönetim Yaklaşımlarının Analizi", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2018.
- ÇETİNDAS Ahmet. "İmalat İşletmelerinde Tedarik Zinciri Entegrasyonunun Lojistik Performansına Etkisinde Çevresel Belirsizliğin Düzenleyici Rolü", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2018.
- TUTÇU Alper. "Duygusal Sermayenin İş Ve Yaşam Doyumu Üzerine Etkisinde İşe İlişkin Duyuşsal İyilik Algısının Aracılık Etkisi", Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2018.
- AY Gamze. "Duygusal Sermayenin İşten Ayrılma Niyeti Ve Özdeşleşme Üzerine Etkisinde Psikolojik Dayanıklılığın Aracılık Etkisi" , Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2018.
- KAPLAN Alparslan "Mobil Müşteri İlişkileri Yönetiminin Satın Alma Tercihi ve Müşteri Sadakati Üzerine Etkileri" , Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2019.
- İPEKÇİ Süleyman "Mobil Müşteri İlişkileri Yönetiminin Satın Alma Tercihi ve Müşteri Sadakati Üzerine Etkileri" , Hasan Kalyoncu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2019.
- 

### **Projelerde Yaptığı Görevler:**

- Kara Harp Okulu Bilimsel Denetleme Kurulu Yönergesi, Bölüm Temsilcisi, Ankara, 2010.
- Bilimsel Etkinliklere Katılım Yönergesi, Bölüm Temsilcisi, Ankara, 2011.
- Sosyal Bilimlerde Veri Analizi, Yürütücü, İpekyolu Kalkınma Ajansı,2015

### **İdari Görevler:**

- Kara Harp Okulu Savunma Bilimleri Enstitüsü Bilim Kurulu Üyeliği (2009-2010).
- Milli Savunma Bakanlığı Savunma Teknolojileri Eğitim Merkezi (SATEM), Öğretim Elemanı, Ankara, (2009).
- Kıta Komutanlığı Kursu(Alay Komutanlarına yönelik), Öğretim Elemanı, Ankara, (2008).
- Kıta Komutanlığı Kursu(Tugay ve Tümen Komutanlarına yönelik), Öğretim Elemanı, Ankara, (2008 devam ediyor).
- SAVTEK 2010 5.Savunma Teknolojileri Kongresi, Ankara, ODTÜ-KHO, 2010, Kongre Yürütme Kurulu ve Akademik Kurul Üyeliği.

- KHO SAVBEN II. Veri Madenciliği Çalıştayı, Ankara, KHO, 2009, Yürütme Kurulu Üyeliği.
- Üst Düzey Yönetici Eğitimi, Öğretim Elemanı, Ankara, (2008).
- Stratejik Kaynak Yönetimi, Konferans, Gnkur.Bşk.lığı, (2010).
- Ordu Yardımlaşma Kurumu Genel Kurul Üyeliği, (2009-2011).
- Kara Harp Okulu Bilim Dergisi hakemliği (2009-2011).
- Kara Harp Okulu Savunma Bilimleri Dergisi hakemliği (2009-2011).
- Türk Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi Editörlüğü (2015- )
- İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler Fak. Dekan Yardımcılığı (2015-2015)
- Sosyal Bilimler Enstitü Müdür Yrd.cılığı (2014-2015)
- Sosyal Bilimler Enstitü Müdürlüğü (2015-
- 

#### Ödüller:

- MSB.lığı, Gen.Kur. Bşk.lığı, KKK.lığı ve KHO K.lığı tarafından tevdi edilen Eğitim ve Öğretim konusundaki; gayret, üstün hizmet ve çalışmalarla ilgili değişik zaman ve seviyedeki ödüller (98 Adet).
- 18. Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi, Muhan Soysal En İyi Bildiri Ödülü.
- Hasan Kalyoncu Üniversitesi Akademik Başarı Ödülleri (11 Adet)

#### Doçentlik süresince verilen lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı
			Teorik	Uyg.	
2012-2013	Yaz	Araştırma Yöntemleri (Başkent Üniversitesi-Lisans)	6	-	70
2012-2013	Yaz	Örgütsel Davranış(Ufuk Üniversitesi-Lisans)	3	-	7
2013-2014	Güz	Yönetim Organizasyon (Ufuk Üniversitesi-Yüksek Lisans)	3	-	31
2013-2014	Yaz	Araştırma Yöntemleri (Başkent Üniversitesi-Lisans)	6	-	64
2013-2014	Yaz	Uluslar arası İşletme Yönetimi (Ufuk Üniversitesi-Lisans)	3	-	8
2013-2014	Yaz	Yönetim Organizasyon (Ufuk Üniversitesi-Yüksek Lisans)	3	-	21
2013-2014	Yaz	İnsan Kaynakları Yönetimi (Atılım Üniversitesi-Y. Lisans)	3	-	41
2014-2015 2015-2016 2016-2017 2017-2018 2018-2019	Güz	Uluslararası İşletmecilik (Hasan Kalyoncu Üniversitesi- Lisans/Yüksek Lisans)	3	-	30

2014-2015 2015-2016 2016-2017 2017-2018 2018-2019	Güz/ Bahar	Kriz Yönetimi (Hasan Kalyoncu Üniversitesi- Lisans)	2	-	35
2014-2015 2015-2016	Güz/ Bahar	İş Etiği (Hasan Kalyoncu Üniversitesi- Lisans)	2	-	53
2014-2015 2015-2016	Güz	Performans ve Kariyer Yönetimi (Hasan Kalyoncu Üniversitesi- Lisans)	2	-	55
2014-2015 2015-2016	Güz/ Bahar	Toplam Kalite Yönetimi (Hasan Kalyoncu Üniversitesi- Lisans ve Yüksek Lisans)	3	-	30
2014-2015 2015-2016 2016-2017 2017-2018 2018-2019	Güz/ Bahar	İmaj ve Saygınlık Yönetimi (Hasan Kalyoncu Üniversitesi- Lisans)	2	-	60
2016-2017 2018-2019	Güz	Örgüt Psikolojisi (Lisans)	3	-	70
2016-2017 2017-2018 2018-2019	Bahar	Halkla İlişkiler	2		70
2014-2015 2015-2016	Bahar	Örgütsel Davranışta Güncel Konular (Hasan Kalyoncu Üniversitesi- Yüksek Lisans)	3	-	30
2015-2016 2016-2017 2017-2018 2018-2019	Bahar	Örgütsel Davranış (Y.Lisans)	3	-	150
2015-2016 2016-2017 2017-2018 2018-2019	Güz	Çok Uluslu İşletmelerin Yönetimi (Hasan Kalyoncu Üniversitesi- Y.Lisans)	2	-	15
2017-2018	Güz	Stratejik Yönetim (Antalya Bilim Üniversitesi-Y.Lisans)	3	-	25
2017-2018	Bahar	Liderlik ve Yöneticilik (Antalya Bilim Üniversitesi-Y.Lisans)	3	-	25
2014-2015	Güz	Kalite Yönetim Sistemleri (Hasan Kalyoncu Üniversitesi- Doktora)	3	-	9
2014-2015	Bahar	Liderlik ve Motivasyon Teorileri (Hasan Kalyoncu Üniversitesi- Doktora)	3	-	5
2016-2017	Güz	Örgüt Psikolojisinde Güncel Yaklaşımlar (Hasan Kalyoncu Üniversitesi- Doktora)	3	-	7
2016-2017 2017-2018 2018-2019	Güz/ Bahar	Bilimsel Araştırma Yöntemleri (Kalyoncu Üniversitesi- Y.LİSANS)	3	-	15
2016-2017 2017-2018 2018-2019	Güz/ Bahar	Sosyal Bilimlerde Araştırma Tasarımı ve Yöntemleri (Hasan Kalyoncu Üniversitesi- Doktora)	3	-	9

## ESERLER

### A. Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

**SSCI, SCI, SCI-Expanded ve AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanan tam makaleler:**

**A1.** Turunç Ö., M.Çelik, S. Gürbüz, "The Impact Of Perceived Organizational Support On Work-Family Conflict: Exploring The Mediating Role Of Role Overload", *Economic and Industrial Democracy* , 34(1), 145-160, 2013. doi:10.1177/0143831X12438234(**SSCI**)

**SSCI, SCI, SCI-Expanded ve AHCI dışında kalan indekslerde taranan dergilerde yayımlanan özgün makaleler:**

-

**İndeksler kapsamı dışındaki uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan tam makaleler:**

**A2.** Çelik M., A.Tabak., Ü Sıgır., M. Uysal ve Ö. Turunç, "The Relationship Between Burnout and Emotional Labour of The Employees in Hospital Sector", *International Journal of Business and Management Studies*, Vol.2, No.1, 47-54(2010).

**A3.** Turunç Ö. Çelik M., A.Tabak.,ve M.Kabak.,"The Impact of Transformational Leadership Contingent Reward Leadership Styles Innovative Behaviour: Mediating Role Of Leader Member Exchange Quality " *International Journal of Business and Management Studies*, Vol.2, No.1, 69-79(2010).

**A4.** Turunç Ö., M. Çelik, "Algılanan Örgütsel Desteğin Çalışanların İş-Aile Çatışması, Örgütsel Özdeşleşme ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi: Savunma Sektöründe Bir Araştırma" *Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi* 14(1), 209-232 (2010).

**A5.** Turunç Ö., M. Çelik, "Örgütsel Özdeşleşme ve Kontrol Algılamalarının, Çalışanların İşten Ayrılma Niyeti ve İş Performansına Etkileri" *Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi* 24(3), 2010, 163-181 (2010) .

**A6.** Turunç Ö., M. Çelik "Çalışanların Algıladıkları Örgütsel Destek Ve İş Stresinin Örgütsel Özdeşleşme Ve İş Performansına Etkisi" *Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 17(2), 183-206 (2010).

**A7.** Çelik M., Ö. Turunç, "Duygusal Emek ve Psikolojik Sıkıntı: İş- Aile Çatışmasının Aracılık Etkisi" *İstanbul Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 40(2), 226-250 (2011).

**A8.** Çelik M., Ö.Turunç, M. Beğenirbaş, "The Role of Trust, Burnout and Interpersonal Deviance For Achieving Organizational Performance", *International Journal of Business and Management Studies*, Vol.3, No.2, 179-189, ISSN: 1309-8047 (2011).

**A9.** Tabak A., M. Çelik, S. Burmaoğlu, "A Study on the Perception of the Leadership Characteristic by the Employees On The Context Of Implicit Leadership Theory", *International Journal of Business and Management Studies*, Vol.3, No.2, 23-30, ISSN: 1309-8047 (2011).

**A10.** Tabak A.,M. Çelik ve T.Türköz, "The Assessment of The Self-Leadership Skills of The Public Sector Personnel in The Context of Managers and Employees",

Interdisciplinary Journal of Contemporary Research In Business, Vol.3, No:3. 114-133 (2011).

**A11.** Tabak A., M. Çelik, T.Türköz, "An Investigation Of The Generalizability Of The Self-Leadership Questionnaire To A Turkish Context", International Journal of Arts & Science, Vol. 4, No:26, 89-93 (2011).

**A12.** Turunç Ö., M. Çelik "İş Tatmini ve Amire Güvenin Kişi-Örgüt Uyumuna Etkisinde Dağıtım Adaletinin Düzenleyici Rolü" İş Güç Dergisi, 14(2), (2012).

**A13.** Çelik M. "Konaklama İşletmelerinde Algılanan Örgütsel Adaletin Yenilikçi Davranışa Etkisinde Kariyer Memnuniyetinin Aracılık Etkisi" İş Güç Dergisi, 14(2), (2012).

**A14.** Çelik M., Ö. Turunç ve N.Bilgin "The Moderating Role Of The Ethic", Journal Of Applied Sciences, 12(6), 544-552, ISSN 1812-5654/DOI:10.3923/jas.2012. (2012).

**A15.** Çelik M., A. Çıra "Örgütsel Vatandaşlık Davranışının İş Performansı Ve İşten Ayrılma Niyeti Üzerine Etkisinde Aşırı İş Yükünün Aracılık Rolü", Ege Akademik Bakış,13(1), 11-202 (2013).

**A16.** Turunç Ö., M. Çelik, ve İ.S.Mert, "The Impact Of Leadership Styles On Ethical Behaviour ", Journal of Academic and Business Ethics, Journal of Academic Research in Economics, 5(1), 2013.

**A17.** Çelik M., Ö. Turunç, N.Bilgin (2014). "Çalışanların Örgütsel Adalet Algılarının Psikolojik Sermaye Üzerine Etkisi: Çalışanların İyilik Halinin Düzenleyici Rolü", Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü *Dergisi*, 16(4), 559-585, (2014).

**A18.** Çelik, M., Yapıcı, Ü. (2016). Effect Of Demographic Characteristics to Cultural Intelligence: Multicultural Research, Eurasian Academy of Sciences Eurasian Business & Economics Journal, S1, 151-161.

**A19.** Çelik M., İpekçi,S. (2016). "Implicit Leadership Perception at Context of; Intergovernmental and Nongovernmental Organizations (IGO & NGO)", International Journal of Humanities and Social Science Invention, 5(8), pp. 28-32.

**A20.** Çelik M., Yıldız B. (2016). "Duygusal Emek Düzeyinin İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde Stresin Aracı Rolü", The Journal of International Social Research, 9(45), pp. 734-745.

**A21.** Çelik M., Atik, S.F. (2016). "Duygusal Emek Gösteriminin Çalışanlar Açısından Sonuçları: Seyahat Acentalarına Yönelik Bir Araştırma", Akademik Sosyal Araştırmalar Dergisi, 4(36), 507-521

**C22.** Çelik, M., Polat H.M. (2017). "Kamu ve Özel Okul Yöneticilerinin Kendi Kendine Liderlik Stratejileri Açısından Karşılaştırılması", Çankırı Karatekin Üniversitesi Çankırı Karatekin University İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 7(1). 91-110.

**A23.** Çelik M., Ö. Turunç ve A. Çıra. (2017). "The Investigation Of Dark Side Of Organizational Citizenship Behavior", Journal of Academic Research in Economics, 9(2), 226-245.

**A24.** Tutcu A.,M.Çelik (2018). "Çalışanların Duygusal Sermayelerinin İş Doyumu Üzerine Etkisi", Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, 11(55), 868-880.

**A25.** Çelik, M. (2018). The Effect Of Psychological Capital Level Of Employees On Workplace Stress And Employee Turnover Intention, Revista Innovar Journal, 28(68), 67-75 (SCOPUS )

**A26.** Çelik M., Yıldız B. (2018). "Hemşirelerde Mesleki Bağlılığın İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde Özdeşleşmenin Aracı Rolü", Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 20(2), 47-75. DOI: iibfdkastamonu.343309

**A27.** Çelik M., Bilginer F. (2018). "Psikolojik Sermayenin İş Tatmini Üzerine Etkisinde Lidere Duyulan Güvenin Aracılık Rolü: Turizm Sektöründe Bir Araştırma", Süleyman Demirel Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 31(2), 138-160.

**A28.** Çelik, M., Keser A. Yapıcı, Ü. (2019). The relationship between cultural diversity and cultural intelligence: a cross-cultural research, International Journal of Advanced Intelligence Paradigms, DOI: 10.1504/IJAIP.2018.10019945 (**SCOPUS**).

## **B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler:**

### **C. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :**

**C1.** Karcioğlu F., M.Çelik, "Askeri Örgütlerde Liderlik Eğitimi ile Liderlik Potansiyelinin İlişkisi", KHO Savunma Bilimleri Dergisi 2(2), 12-33 (2003).

**C2.** Çelik M., Ö. Turunç, "Aile İş Çatışması, İş Stresi ve Örgütsel Sadakatin İş Performansına Etkisi: Savunma Sektöründe Ampirik Bir Çalışma", KHO Savunma Bilimleri Dergisi 8(2), 217-245 (2009).

**C3.** Teke M., A. Tabak, M. Kabak, M.Çelik, M.P. Uysal ve E.Köse "Örgütsel Değişim Ölçüm Aracı Geliştirmede Analitik Hiyerarşi Yöntemi Ve Bulanık Bilişsel Haritalama: Bir Örnek Olay Uygulaması", *KHO Bilim Dergisi* 20(1),87-104,(2010).

**C4.** Çelik M., Ö. Turunç, "Örgütsel Vatandaşlık Davranışının Olumsuz Etkilerine Yönelik Kavramsal Bir Araştırma" *KHO Bilim Dergisi* 20(1), 1-36(2010).

**C5.** Çelik M., Ö. Turunç, " Lider Desteğinin Çalışanların İş-Aile Yaşam Çatışması ve İş Performansına Etkisi: Savunma Sektöründe Bir Araştırma", *Çukurova Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 14(1), 19-41 (2010).

**C6.** Çelik M., Ö. Turunç, H. Demirkaya "Çalışanların Adalet Algılarının İş Performansına Etkisinde Kişi Örgüt Uyumunun Aracılık Rolü: Turizm Sektöründe Görgül Bir Çalışma", *Seyahat ve Otel İşletmeciliği Dergisi*, 8(2),40-57 (2011).

**C7.** Çelik M., Ö. Turunç, N.Bilgin (2014). " Lider-Üye Etkileşimi ve Kariyer Memnuniyetinin Yenilikçi Davranışa Etkisinde Etiğin Düzenleyici Rolüne Yönelik Deneysel Bir Araştırma", Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü *Dergisi*, 11(25), 491-508, (2014).

**C8.** Yayla, H., Çelik M., Ö. Yazan, "Muhasebecilerin İş Yükünün Sekonder Kazanç Üzerine Etkileri", *Türk Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi*, 1(1), 17-28, (2016).

**C9.** Ay, G., Çelik M., (2017). "İşletmelerde Sermaye Kavramına Yeni Bir Yaklaşım: Duygusal Sermaye", *Gaziantep University Journal of Social Sciences*, 16 (3), 628-645. DOI: 10.21547/jss.279968

**C10.** Çetindaş A., Çelik M., (2017). İmalat İşletmelerinin Tedarikçi Entegrasyonları İle Lojistik Performansları Arasındaki İlişki Üzerine Çevresel Belirsizliğin Düzenleyici Rolü, *Toros Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 4 (7), 132-146.



**C11.** Ateş M.F., Turguth., Çelik M. (2018). Psikolojik Sermayenin İş Performansına Etkisinde Örgütsel Özdeşleşmenin Aracılık Rolü, *International Journal of Economic and Administrative Studies*, (17. ÜİK Özel Sayısı):781-798 ISSN 1307-9832

**C12.** Çelik M., Gölpek Karababa A. (2018). Girişimcilik Niyetlerinin Demografik Faktörlere Göre İncelenmesi, *Girişimcilik ve Kalkınma Dergisi*, 13(1),57-67).

**C13.** Demirağ B., Çelik M. (2019). Lider Davranış Özelliklerinin Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisi - The Effect Of Leader Behavior Characteristics On Organizational Context, *Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 11(27), 1-21.

**C14.** Çimli.S., Çelik M., (2019). Çalışanların Duygusal Zekâ Düzeylerinin Stresle Başa Çıkma Tarzları Üzerine Etkisi, *Türk Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi*, 4(1), 80-92.

**C15.** Öztürk C., Çelik M., (2019). Akademisyenlerin Yaşlarının Akademik Performansları Üzerine Etkisinde İş-Aile Yaşam Çatışmasının Aracılık Rolü, *Türk Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi*, 4(2),115-128.

#### **D.Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan kitapta bölüm**

**D1.** Varoğlu A.Kadir, M.Çelik vd., "SAVAŞ -Farklı Disiplinlerde Yeni Yaklaşımlar" Savaş ve Ekonomi, H.Yalçınkaya (Ed), Siyasal Kitabevi, 227-246, Ankara, 2010.

**D2.** Serçe Sadık, Mazlum Çelik, Sezer Fırat Atik (2018). "Results Of Display Emotional Labor In Terms Of Tourism Staff " in *Issues in Tourism, Human Rights & Sustainable Environment*, (Ed). Volkan Genç, Makbule Şiriner ÖNVER, ISBN : 978-1-912503-55-1

#### **E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:**

**E1.** Çelik M., Ö. Turunç, "Duygusal Emek Ve Psikolojik Sıkıntı: İş- Aile Çatışmasının Aracılık Rolü" *Ulusal İşletmecilik Kongresi, Zonguldak, 385-393, 6-8 Mayıs 2010.*

**E2.** Turunç Ö., M. Çelik, "Algılanan Örgütsel Destek İle Aşırı İş Yükünün Çalışanların İş-Aile Ve Aile- İş Çatışmasına Etkisi" *Ulusal İşletmecilik Kongresi, Zonguldak, 356-363, 6-8 Mayıs 2010.*

**E3.** Turunç Ö., M. Çelik, "Çalışanların Algıladıkları Örgütsel Destek Ve İş Stresinin Örgütsel Özdeşleşme Ve İş Performansına Etkisi" *Ulusal İşletmecilik Kongresi, Zonguldak, 495-502, 6-8 Mayıs 2010.*

**E4.** Turunç Ö., M. Çelik "Algılanan Örgütsel Desteğin Çalışanların İş-Aile Çatışması, Örgütsel Özdeşleşme ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi: Savunma Sektöründe Bir Araştırma", *18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Adana,45-57,20-22 Mayıs 2010.*

**E5.** Çelik M., Ö. Turunç, "Lider Desteğinin Çalışanların İş-Aile Yaşam Çatışması Ve İş Performansına Etkisi: Savunma Sektöründe Bir Araştırma", *18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Adana, 58-70,20-22 Mayıs 2010.*

**E6.** Çelik M., Ö. Turunç, "İşgörenlerin Yaşadıkları Aile İş Çatışmasının İş Performansı Üzerine Etkileri: Savunma Sanayiinde Ampirik Bir Çalışma", *SAVTEK 2010 Savunma Teknolojileri Kongresi, Ankara, Cilt I, 157-166,23-25 Haziran 2010.*

**E7.** Çelik M., M. Kabak, Ö. Turunç, "MSB'liğinca Yürütülen Hazır Alımlarda Offset Tekliflerinin Değerlendirilmesine Yönelik Formül Önerisi", *SAVTEK 2010 Savunma Teknolojileri Kongresi, Ankara, Cilt I, 291-298,23-25 Haziran 2010.*

- E8.** Karapınar E., M. Çelik, "İnsanız Hava Araçlarının Harbe Etkilerinin Sistemsel İncelenmesi Ve Faydalı Yük Tasarım Yaklaşımı", *SAVTEK 2010 Savunma Teknolojileri Kongresi*, Ankara, Cilt II, 219-225,23-25 Haziran 2010.
- E9.** Turunç Ö., M. Çelik, N.Bilgin " Performans Hedefine Yönelim, Lider Üye Etkileşimi Ve Kariyer Memnuniyetinin Yenilikçi Davranışlara Etkisinde Etik Davranışın Düzenleyici Rolü: Turizm Sektöründe Bir Araştırma " *Ulusal İşletmecilik Kongresi, Kuşadası, 495-502, 5-7 Mayıs 2011.*
- E10.** Turunç Ö., M. Çelik, "İş Tatmini ve Amire Güvenin Kişi-Örgüt Uyumuna Etkisinde Dağıtım Adaletinin Düzenleyici Rolü", *Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi, Çanakkale, 26-28 Mayıs 2011.*
- E11.** Çelik M., A.Tabak.(2014), *Çalışanların Psikolojik Sermaye Seviyelerinin İş Stresi Ve İşten Ayrılma Niyetleri Üzerine Etkisi: Turizm Sektöründe Bir Araştırma, 2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, 157-167, 7/8 Kasım 2014.*
- E12.** Çelik, M., Bilginer F. (2016). *Psikolojik Sermayenin İş Tatmini Üzerine Etkisinde Lidere Duyulan Güvenin Aracılık Rolü: Turizm Sektöründe Bir Araştırma, 14. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Aksaray, 7-9 Mayıs 2015.*
- E13.** Çelik, M., Yapıcı, Ü. (2016). *Demografik Özelliklerin Kültürel Zeka Üzerine Etkisi: Çok Kültürlü Bir Araştırma, 15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul, 26-28 Mayıs 2016.*
- E14.** Çelik, M., Yapıcı, Ü. (2016). *Kültürel Değerlerin Kültürel Zeka Üzerine Etkisi: Çok Kültürlü Bir Araştırma, 24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, 229-238, 29-31 Mayıs 2016.*
- E15.** Çelik, M., Özdemir, A. (2016). *Çalışanların Tekno-Stres Seviyelerinin örgütsel Sinizm Üzerine Etkisi: Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma, 4. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, 04-05 Kasım 2016.*
- E16.** Çelik, M., Eflatun, M. (2016). *Kültürel Zekanın Sosyo-Kültürel Uyum Üzerine Etkisi: Çok Kültürlü Bir Araştırma, 4. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, 04-05 Kasım 2016.*
- E17.** Çelik, M., Yıldız B. (2017). *Hemşirelerde Mesleki Bağlılığın İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde Özdeşleşmenin Aracı Rolü, 25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, ANKARA, 529-538, 25-27 Mayıs 2017.*
- E18.** Çelik M., Çıkmaz E., İnce E.(2017). *Gaziantep'teki Yiyecek- İçecek İşletmelerinden Hizmet Alan Müşterilerin Şikâyetlerinin MAXQDA İle Belirlenmesi: TripAdvisor Örneği, VI. Ulusal II. Uluslararası Doğu Akdeniz Turizm Sempozyumu, Gaziantep, 399-408, 14-15 Nisan 2017.*
- E19.** Ateş M.F., Turgut H., Çelik M.(2018). *Psikolojik Sermayenin Algılanan İş Performansına Etkisinde Örgütsel Özdeşleşmenin Aracılık Rolü, 17. Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi, Çeşme-İZMİR, 26-28 Nisan 2018.*
- E20.** Çelik M., Tutçu, A. (2018). *Çalışanların Duygusal Sermaye Seviyelerinin İş Doyumu Üzerine Etkisi, 26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Trabzon, 10-12 Mayıs 2018.*
- E21.** Çelik M., Ay, G.(2018). *Are Employee Emotional Capital Levels Differentiated by Gender, XVI. European Conference on Social and Behavioral Sciences, Prizren-KOSOVA, 10-12 Mayıs 2018.*
- E22.** Çelik M., Bolat G. (2019). *Algılanan Liderlik Tiplerinin Örgütsel Çatışma Yönetim Stilleri Üzerine Etkisi, 15. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Osmaniye*
- E23.** Çelik M., Demircioğlu Ş.N. (2019). *Başarı Güdüsü İle Girişimci Olma Potansiyeli Arasındaki İlişki: Bir Vakıf Üniversitesi Öğrencileri Üzerinde Yapılan Bir Araştırma, 6. Uluslararası Multidisipliner Çalışmaları Kongresi, Gaziantep.*

**E24.** Çelik M., Yakupoğlu S. (2019). Girişimcilerin Başarırsızlık Nedenleri, 3. International EMI Entrepreneurship & Social Sciences Congress, Lefkořa/KKTC.

**E25.** Çelik M., Sađlam F.D. (2019). Hemşirelerin İř Becerikliliđi Düzeylerinin Tükenmişlik Seviyeleri Üzerine Etkisi, 7. Ulusal Örgütsel Davranış Kongresi, 01,02 Kasım 2019, BURDUR/Türkiye.

**F. Atıflar:**

<b>YIL</b>	<b>2015 VE ÖNCESİ</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>TOPLAM</b>
<b>SAYI</b>	218	97	138	157	180	11	875